

Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
“Крутинская центральная районная больница имени профессора А.В. Вишневского”

П Р И К А З

3 апреля 2026 г.

№ 77-од

р.п. Крутинка

Об утверждении Положения о наставничестве
в БУЗОО «Крутинская ЦРБ»

С целью практической подготовки врачей, прошедших аккредитацию и приступивших к работе в соответствии с положениями Федерального закона от 17 ноября 2025 г. № 424-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о наставничестве в БУЗОО «Крутинская ЦРБ»;
2. Начальнику отдела кадров Мельниковой В.Б. обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом;
3. Признать утратившим силу приказ № 220-1-од от 14.10.2019г.;
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач



М.А. Мангазеев

Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
“Крутинская центральная районная больница имени профессора А.В. Вишневского”

П Р И К А З

3 апреля 2026 г.

№ 4-од

р.п. Крутинка

О назначении лица, ответственного за организацию наставничества в БУЗОО «Крутинская ЦРБ» и медицинских работников, привлекаемых в качестве наставников молодых специалистов врачебного и среднего медицинского персонала

С целью практической подготовки врачей, прошедших аккредитацию и приступивших к работе в соответствии с положениями Федерального закона от 17 ноября 2025 г. № 424-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за организацию наставничества в БУЗОО «Крутинская ЦРБ имени профессора А.В. Вишневского» Науменко Сергея Петровича – врача-психиатра поликлиники;
2. Назначить медицинских работников для привлечения в качестве наставников молодых специалистов врачебного и среднего медицинского персонала, указанных в перечне;
3. Начальнику отдела кадров Мельниковой В.Б. обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом;
4. Признать утратившим силу приказ № 220-1-од от 14.10.2019г.;
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач



М.А. Мангазеев

ПЕРЕЧЕНЬ

медицинских работников, привлекаемых в качестве наставников молодых специалистов врачебного и среднего медицинского персонала в
БУЗОО «Крутинская ЦРБ имени профессора А.В. Вишневского»

№ п/п	ФИО	Должность
1	Науменко С.П.	Врач-психиатр
2	Зеленская Л.С.	Заведующий поликлиникой, врач-терапевт
3	Подвальных Л.В.	Врач-педиатр участковый
4	Токарева Е.С.	Заведующий терапевтическим отделением- врач-терапевт
5	Журавлёва Н.Г.	Врач-акушер-гинеколог
6	Нестеренко О.С.	Главная медицинская сестра
7	Блинова Е.А.	Старшая медицинская сестра хирургического отделения
8	Серикова С.С.	Старшая медицинская сестра терапевтического отделения
9	Покопцева Н.Н.	Старшая медицинская сестра поликлиники
10	Смаракова Л.Н.	Медицинская сестра-анестезист отделения анестезиологии-реанимации

«Утверждаю:
главный врач БУЗОО «Крутинская ЦРБ
имени профессора А.В. Вишневого»
М.А. Мангазеев

« 06 » 04 2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ
В БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ
ОБЛАСТИ «КРУТИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ
БОЛЬНИЦА ИМЕНИ ПРОФЕССОРА А.В. ВИШНЕВСКОГО»
(БУЗОО «КРУТИНСКАЯ ЦРБ»)**

Наставничество – общественное явление, направленное на совершенствование качества индивидуального обучения молодых специалистов, студентов образовательных учреждений медицинского профиля (далее по тексту – молодых специалистов). Наставничество представляет собой школу профессионального воспитания, являющегося одним из основных разделов воспитательной деятельности трудового коллектива. Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики, средством воспитания и обучения медицинских работников, впервые принятых на работу после окончания образовательного учреждения, так и в период обучения в образовательном учреждении при прохождении производственной практики в медицинской организации.

1. Наставничество осуществляется в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, предусмотренному пунктом 2 настоящего положения, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности (далее - наставляемые).

В период наставничества лица, получившие медицинское образование по договору о целевом обучении в соответствии со статьей 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в организациях, в которые указанные лица трудоустроены в соответствии с таким договором, иные лица осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в медицинских организациях, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (далее - организации).

2. Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым должно осуществляться наставничество в отношении наставляемых, а также сроки осуществления наставничества утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста среднего профессионального образования, первичной специализированной аккредитации специалиста среднего профессионального образования в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек – 1 год.

Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста высшего профессионального образования, первичной специализированной аккредитации специалиста высшего профессионального образования в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек – от 1 года до 1,5 лет.

3. Наставничество осуществляется работником, имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, или руководителем (заместителем руководителя) организации (структурного подразделения), имеющим стаж медицинской деятельности не менее 5 лет (далее - наставник).

Определение наставников осуществляется с их письменного согласия.

На основании Положения об оплате труда работников БУЗОО «Крутинская ЦРБ имени профессора А.В. Вишневского», утвержденного приказом главного врача от 21.03.2016 г. № 133 (изменения приказ от 20.12.2024г. № 188-од) устанавливается размер надбавки за наставничество медицинским работникам, осуществляющим функции наставника в отношении медицинских работников учреждения – молодых специалистов – 10% оклада (должностного оклада).

Замена наставника производится в соответствии с приказом главного врача:

- при прекращении наставником трудовых отношений;
- при переводе (назначении) наставника, в отношении которого осуществляется наставническая работа, в другое отделение медицинской организации или на иную должность;
- при привлечении наставника к дисциплинарной ответственности;
- по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса профессионального становления молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставническая работа.

Сотрудники, имеющие дисциплинарные взыскания, к наставнической работе на период действия данного взыскания не привлекаются.

4. Наставничество в организации может осуществляться с использованием дистанционных технологий.

5. Руководителем организации определяется лицо, ответственное за организацию наставничества в организации.

6. Организация наставничества в отношении конкретного наставляемого осуществляется на основании приказов главного врача не позднее 1 месяца со дня направления молодого специалиста в медицинскую организацию. Основанием для издания приказа является служебная записка заведующего структурным подразделением, главной медицинской сестры, заместителя главного врача.

Наставник составляет план (Приложения № 1), проводит оценку эффективности работы молодого специалиста и составляет отчет об итогах наставничества (Приложения № 2).

7. В течение десяти календарных дней по окончании срока наставничества, установленного приказом главного врача, молодой специалист готовит отчет об итогах наставничества (Приложение № 3), который согласовывает заведующий структурным подразделением и представляет главному врачу. При необходимости молодому специалисту, в отношении которого осуществлялось наставничество, даются конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессиональных навыков и умений.

8. Отчет об итогах наставничества после его рассмотрения главным врачом приобщается к личному делу молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество.

Сведения о периоде прохождения наставничества в организации (Приложение № 4) формируются наставляемым и подписываются руководителем организации.

План

наставника (ФИО) _____

по работе с молодым специалистом (ФИО) _____

на 201 ____ -201 ____ гг.

№ п/п	Мероприятия	Сроки испол- нения	Ответ- ствен- ный	Отметка об испол- нении
1	2	3	4	5
1.	Ознакомление с должностной инструкцией и правилами внутреннего распорядка БУЗОО «Крутинская ЦРБ», локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, трудовой дисциплиной в коллективе.			
2.	Изучение действующих нормативных документов по: • лечению процессу, санитарно-противоэпидемическому режиму; • охране труда и технике безопасности; • проблемам организации здравоохранения. Изучение иных приказов, инструкций, методических рекомендаций по организации и выполнению должностных обязанностей данным специалистом.			
3.	Освоение и совершенствование практических навыков в работе специалиста.			
4.	Специальные навыки по профилю учреждения. Порядок предоставления отчетов.			
5.	Изучение вопросов медицинской этики и деонтологии.			
6.	Оказание консультативной помощи в работе по специальности.			
7.	Изучение медицинской литературы.			
8.	Посещение конференций и семинаров (лекций).			
9.	Ознакомление с положением о санитарном просвещении, формами пропаганды здорового образа жизни.			
10.	Контроль за своевременным прохождением наставляемыми медицинских осмотров.			
11.	Участие в конкурсах, других общественных мероприятиях (праздники, торжественные даты).			
12.	Ведение документации по наставничеству.			
13.	Организация работы по оказанию молодым специалистам помощи в овладении профессией, нормами медицинской этики и деонтологии, в повышении общеобразовательного и культурного уровня, привлечение к участию в общественной жизни МО.			

ОТЧЕТ
наставника о результатах работы молодого специалиста

(наименование медицинской организации)

(ФИО (полностью) молодого специалиста, должность)

(ФИО (полностью) наставника, должность)

Период прохождения наставничества с _____ по _____ результаты:

Основные направления выполненной работы	Краткая характеристика достигнутых показателей молодым специалистом
_____	_____

Резюме о работе молодого специалиста

Рекомендации

_____/_____/_____
(должность наставника) (ФИО (полностью) наставника) (подпись)

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 3
к Положению о наставничестве

ОТЧЕТ
наставляемого о процессе прохождения наставничества и работы наставника

(наименование медицинской организации)

ФИО (полностью) наставляемого, должность

ФИО (полностью) наставника, должность

Период прохождения наставничества с _____ по _____

Результаты:

Основные направления выполненной работы	Освоение/комментарии

Резюме о работе наставника:

Как вы оцениваете уверенность в своих профессиональных навыках после участия в программе «Наставничество»? (от 1 до 5)

1	2	3	4	5

Совсем нет уверенности в своих профессиональных навыках

Полностью уверен в своих профессиональных навыках

(должность молодого специалиста)

(ФИО молодого специалиста)

(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.